

Wer sind wir?

Das IQ Landesnetzwerk Niedersachsen besteht aus über 40 Teilprojekten, die flächendeckend an 16 Standorten vertreten sind. Das Netzwerk arbeitet daran, die Arbeitsmarktintegration von Menschen mit Zuwanderungsgeschichte zu verbessern.

Die drei Handlungsfelder sind:

- » Anerkennungs- und Qualifizierungsberatung an 14 Standorten in Niedersachsen
- » Qualifizierungsmaßnahmen im Rahmen der beruflichen Anerkennung
- » Projekte zur Förderung interkultureller Vielfalt in Verwaltung, Wirtschaft und Gesellschaft

Zu den Projektpartnern gehören Jobcenter, Arbeitsagenturen, Bildungseinrichtungen, Kammern, Wohlfahrtsverbände und Forschungseinrichtungen. Darüber hinaus arbeitet das Netzwerk eng mit relevanten Entscheidungsträgern auf Landes- und Bundesebene zusammen und wird inhaltlich durch fünf IQ Fachstellen begleitet.

Koordiniert wird das Landesnetzwerk Niedersachsen von der RKW Nord GmbH.

Das Förderprogramm „Integration durch Qualifizierung“ zielt auf die nachhaltige Verbesserung der Arbeitsmarktintegration von Erwachsenen mit Migrationshintergrund ab. Das Programm wird aus Mitteln des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales (BMAS) gefördert. Partner in der Umsetzung sind das Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF) und die Bundesagentur für Arbeit (BA).

Wie erreichen Sie uns?

IQ Netzwerk Niedersachsen
RKW Nord GmbH
Wasastraße 8
49082 Osnabrück

Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartner:

Frau Idrisia Hamza
Frau Christin Kavermann
Frau Yülyane Korkmaz
Frau Sara Paßquali
Herr Falk Spörlein
Frau Hyra Sutaj

Tel.: 0541 / 60 08 15 - 20
E-Mail: diversity@rkw-nord.de

Gerne erarbeiten wir - in Absprache mit Ihnen - das für Sie passende Angebot!

Wo finden Sie weitere Informationen?

Auf dem Migrationsportal des Landesnetzwerks Niedersachsen finden Sie alle relevanten Informationen zu unserer Arbeit. Darüber hinaus bietet das Portal eine Übersicht über die einzelnen Projekte innerhalb des Landesnetzwerks samt Kontaktdaten. Diese Informationen richten sich sowohl an Menschen mit Migrationshintergrund als auch an Beratende, Arbeitgeber/-innen und weitere Akteure der Arbeitsmarktintegration.

www.migrationsportal.de

Grafiken: © IQ Netzwerk Niedersachsen

Stand: Juli 2016

Das Förderprogramm „Integration durch Qualifizierung (IQ)“ wird durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales gefördert.



In Kooperation mit:



Diversity Management

Trainingsangebote
interaktiv | passgenau | kompetent

www.migrationsportal.de
www.netzwerk-iq.de

Was ist Diversity Management?

Diversity bedeutet Vielfalt. „Diversity Management“ ist die gezielte Gestaltung gesellschaftlicher und personeller Vielfalt. Es steht für einen Prozess, der die Unterschiedlichkeit der Mitglieder einer Organisation oder eines Unternehmens als Potenzial erkennt und damit wertschätzt.

Warum kann Diversity Management für Ihre Organisation sinnvoll sein?

Durch die Globalisierung existiert Vielfalt in unserer Gesellschaft. Diversity Management ermöglicht es, diese Vielfalt wahrzunehmen und positiv zu nutzen:

- » **Höhere Innovationsfähigkeit**
Interkulturelle Aspekte werden in der Arbeit besser berücksichtigt und führen zu einem offenen Umgang mit Fremden und Neuem. Alternative Sichtweisen erhöhen die Kreativität und lassen das Innovationspotenzial eines Unternehmens wachsen.
- » **Verbesserte Kundenorientierung**
Kenntnisse von Kultur und Sprache anderer Länder können den Umgang mit unterschiedlichen Sichtweisen und Bedürfnissen verbessern.
- » **Höhere Produktivität und Senkung der Kosten**
Durch wechselseitige Anerkennung und Wertschätzung wird das Betriebsklima nachhaltig verbessert und ungewollte Fluktuation vermieden.

Der Ursprung des Diversity-Ansatzes liegt in der amerikanischen Bürgerrechts- und Frauenrechtsbewegung der 1960er Jahre und dem damit verbundenen Eintreten für Gerechtigkeit, Toleranz und Selbstbestimmung. In den letzten Jahrzehnten entwickelte sich Diversity Management aber auch zu einem Konzept der Unternehmensführung, das die Verschiedenheit der Beschäftigten beachtet und zum Vorteil aller Beteiligten nutzen möchte. Die Gesamtheit der Mitarbeitenden in ihren Unterschieden und Gemeinsamkeiten steht dabei im Fokus.

Unsere Diversity Trainings sind ...

interaktiv

Unsere Trainings beinhalten einen vielseitigen Mix aus verschiedenen Methoden (Theorie-Inputs, Einzel- und Gruppenarbeiten, Übungen, Rollenspiele, Fallbeispiele, Medieneinsatz, ...). Auf diese Weise erhöhen wir den Lerneffekt und motivieren gleichzeitig zur aktiven Teilnahme.

passgenau

Unsere Trainings sind praxisorientiert und anwendungsbezogen. Die konkrete Ausrichtung der Trainingsschwerpunkte richtet sich nach den spezifischen Anforderungen der jeweiligen Organisation oder des Unternehmens. Sie werden individuell auf ihre Situation und Bedürfnisse abgestimmt.

kompetent

Das Trainerteam ist divers und unsere Trainerinnen und Trainer haben langjährige Auslands-, Management- und Weiterbildungserfahrung. Die Teilnehmenden erhalten nach Absprache Arbeitsmaterial zu theoretischen Grundlagen, Übungen und Handlungstools.



Schwerpunkte

- » Meine/Deine kulturelle Identität
- » Wahrnehmung
- » Die Entstehung und Wirkung von Vorurteilen und Ausgrenzungsphänomenen
- » Kommunikations- und Konfliktfähigkeit
- » Umgang mit Deutsch als Zweitsprache

Angebote

- » Sensibilisierungstrainings **Diversity**
- » Training **Diversity und Sprache**
- » Training **Gender und Migration**
- » Training **Diversity und Gesundheit**
- » Training **Interkulturelle Arbeit im Umgang mit jungen Erwachsenen**
- » Informationsveranstaltungen
- » Führungskräfte trainings
- » Kurzworkshops
- » Mitarbeit bei der Etablierung von Strukturen zur Unterstützung einer Willkommenskultur

Zielgruppen

Mitarbeitende aller Funktions- und Entscheidungsebenen **öffentlicher Einrichtungen** (insbesondere SGB II und SGB III Träger), **kleiner und mittlerer Unternehmen** sowie **IQ Netzwerkpartner**.

Kosten

Für die Auftrag gebende Stelle fallen keine weiteren Kosten an.